Chapitre 03 — Recruter et Intégrer un Collaborateur

Diagnostic de recrutement · Fiche de poste · Conduite d'entretien

D1 · OptiSport

Diagnostiquer le besoin & choisir le contrat

Mise en situation — OptiSport

• OptiSport, enseigne de sport premium (8 salariés). Départ imprévu du meilleur vendeur.

• Contexte : pleine saison été, pic d'activité dans 3 semaines, budget limité.

• Claire hésite entre CDI immédiat, intérimaire, ou redistribution de charge.



Questions de mise en application

Question 1

Réalisez le diagnostic du besoin de recrutement (quantitatif et qualitatif).

Question 2

Analysez CDI, intérim et redistribution. Recommandez la solution la plus adaptée.

Question 3

3 candidats pour le CDI : Alice (5 ans, J+30, prétention haute), Ben (2 ans, J+7, dans budget), Carlos (3 ans, J+14, recommandé par un client). Qui recommandez-vous ?

Chapitre 03 — Recruter et Intégrer un Collaborateur (suite)

D2 · NaturaCosm

Définir le profil & conduire le recrutement

Mise en situation — NaturaCosm

• NaturaCosm, boutique cosmétiques bio (6 salariés). Gérante Élodie rédige sa première offre d'emploi.

• Critères notés : « jeune, dynamique, idéalement une femme, sans enfants en bas âge, expérience cosméto ».

• 3 candidates : Camille (25 ans, 2 ans cosméto), Théo (28 ans, 3 ans cosméto), Sara (35 ans, 8 ans cosméto — break 2 ans).



Questions de mise en application

Question 1

Identifiez les critères discriminatoires et reformulez l'offre légalement.

Question 2

Rédigez une trame d'entretien de recrutement structuré en 5 parties.

Question 3

Évaluez objectivement les 3 candidat(e)s et recommandez un choix motivé.